

Estilos de liderazgo del profesional de enfermería en contexto hospitalario Leadership Styles of Nursing Professionals in a Hospital Context

Mary Carmen Alejo-Silva¹

¹Hospital Nacional Cayetano Heredia, Lima, Perú

INFORMACIÓN DEL ARTÍCULO

Historia del artículo

Recibido: 09/12/2023
Aprobado: 30/11/2024
Publicado: 15/12/2024

Autor Corresponsal

Mary Carmen Alejo-Silva
mary.alejo@unmsm.edu.pe

Financiamiento

Autofinanciado

Conflictos de interés

La autora declara no tener conflictos de interés

Citar como

Alejo-Silva, M. C. (2024). Estilos de liderazgo del profesional de enfermería en contexto Hospitalario. Revista Ágora. Ágora Rev. Cient. 2024; 11(02):3-10.
DOI: <https://doi.org/10.21679/255>

RESUMEN

Objetivo: Analizar la evidencia científica acerca de la percepción del estilo de liderazgo del profesional de enfermería en el contexto Hospitalario. **Métodos:** Revisión sistemática, se realizó búsqueda de artículos en la base de datos electrónicos; PubMed, Scopus, Embase, Ebsco Hots y web of Science. Se ha utilizado los siguientes criterios de inclusión: artículos de investigación, libros en idioma español, inglés y portugués, publicados entre los años 2014- 2023 y con acceso a texto completo. **Resultados:** Las estrategias de búsqueda identificaron un total de 1139 publicaciones científicas y se seleccionaron 17 artículos. **Conclusiones:** Existe evidencia de que los profesionales de enfermería incluyen a trabajo prácticas estimulantes propias de un estilo de liderazgo transformacional, que se asocia con el cambio organizacional y que conducen a la motivación e inspiración de los subordinados para aumentar su satisfacción y compromiso con sus tareas, lo que lo convierte en un factor importante en las instituciones de salud.

Palabras claves: Liderazgo, enfermera, enfermería, personal de enfermería, Hospital público.

ABSTRACT

Objective: Analyze the scientific evidence about the perception of the leadership style of the nursing professional in the Hospital context. **Methods:** Systematic review, search for articles in the electronic database; PubMed, Scopus, Embase, Ebsco Hots and web of Science. The following inclusion criteria have been used: research articles, books in Spanish, English and Portuguese, published between the years 2014-2023 and with access to full text. **Results:** The search strategies identified a total of 1139 scientific publications and 17 articles were selected. **Conclusions:** There is evidence that nursing professionals include stimulating practices typical of a transformational leadership style in their work, which is associated with organizational change and that lead to the motivation and inspiration of subordinates to increase their satisfaction and commitment to their tasks. , which makes it an important factor in health institutions.

Keywords: Leadership, nurse, nursing, nursing staff, Public Hospital.

INTRODUCCIÓN

El liderazgo es un tema relevante en enfermería, su aplicación en las organizaciones, es de gran importancia en la toma de decisiones para el desarrollo profesional en los ámbitos de la vida social, económica y política. ⁽¹⁾ Asimismo se denomina componente esencial en la gestión y desarrollo de una atención de calidad, en la promoción del bienestar de los equipos de trabajo. ⁽²⁾ Algunos estudios sostienen que el liderazgo es un pilar esencial para que las organizaciones alcancen los resultados deseados mediante el desarrollo de un liderazgo exitoso, una gestión eficaz y oportuna de todos los recursos organizacionales. ⁽³⁾

Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), el liderazgo es fundamental para el desarrollo eficaz de la atención sanitaria. También es un aspecto esencial de la gestión en salud y tiene un impacto significativo en la cultura organizacional. ⁽⁴⁾ En este sentido, la Organización Panamericana de la Salud (OPS) ha planteado que enfermería debería fortalecer el liderazgo y la gestión estratégica en los sistemas de salud para la formular y monitorear políticas. ⁽⁵⁾ Además, el Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) recomienda aumentar la visibilidad de las enfermeras líderes, apoyar su autoridad y empoderamiento, proporcionándoles recursos suficientes, y generar oportunidades para desarrollar el liderazgo y desarrollo profesional. ⁽⁶⁾

En la actualidad, las organizaciones requieren líderes capaces de desarrollar estrategias que les permitan alcanzar los objetivos planificados. ⁽⁷⁾ En Chile, estudios resaltan la necesidad de una mejor planificación en entorno hospitalario. Entre los desafíos se encuentran desarrollar nuevas investigaciones sobre el liderazgo y ampliar su impacto en las políticas públicas. ⁽⁸⁾ De manera similar, en Brasil, se pudo evidenciar que las enfermeras no reciben capacitación en liderazgo. Por lo tanto, este problema debe abordarse mediante una formación especializada porque enfermería es una profesión dinámica y desafiante, requiere que los líderes se involucren e inspiren a sus seguidores. ⁽⁹⁾ Por otro lado, en el Perú, el ejercicio del liderazgo implica una proyección hacia el futuro, es decir con estrategias a largo plazo, ya que no se encontraron evidencia científica publicada sobre un plan de desarrollo personal y liderazgo.

El liderazgo se define como influencia interpersonal que los líderes tienen sobre sus seguidores en una situación determinada, dirigida a través del proceso de comunicación humana. ⁽¹⁰⁾ En enfermería, el liderazgo se considera una competencia esencial en la estructura organizacional de las instituciones de salud para lograr una mejor calidad de atención al paciente, tiene impacto en el ambiente laboral y bienestar del personal. ⁽¹¹⁾

El liderazgo transformacional se considera una de las formas de liderazgo más apropiadas para impulsar procesos de mejora y cambio organizacionales. ⁽¹²⁾ Los líderes transformacionales articulan una visión clara, inspiran el compromiso y a través de esa visión se ganan la confianza y la motivación de sus seguidores. ⁽¹³⁾

Existe un vacío en la literatura con respecto a la identificación y medición de intervenciones efectivas para desarrollar el estilo de liderazgo de las enfermeras que laboran en entornos hospitalarios. Se deben hacer esfuerzos para ayudar a las enfermeras gestoras a desarrollar habilidades de liderazgo enfatizando el estilo transformacional y transaccional. ⁽¹⁴⁾

Es por eso que, para profundizar en el tema se realizó este artículo de revisión que tuvo como objetivo analizar la evidencia científica sobre la percepción del estilo de liderazgo del profesional de enfermería en el contexto Hospitalario.

MÉTODOS

Se realizó una revisión sistemática de la literatura científica, entre los meses de septiembre del 2023 y diciembre del 2023, en Lima, Perú. Para la exploración se siguió una secuencia de etapas diseñadas: Identificación de la pregunta guía, búsqueda de datos y determinación de criterios de inclusión y exclusión; categorización de los estudios; evaluación crítica de los estudios incluidos; discusión e interpretación de resultados; y presentación de la revisión o síntesis del conocimiento.

La pregunta guía se elaboró en base al acrónimo PICO (Problema, Intervención, Comparación, Resultado: P (profesional de enfermería), I (estilos de liderazgo), y Co contexto: No aplica.

Tabla 1. Estrategias de búsqueda según base de datos

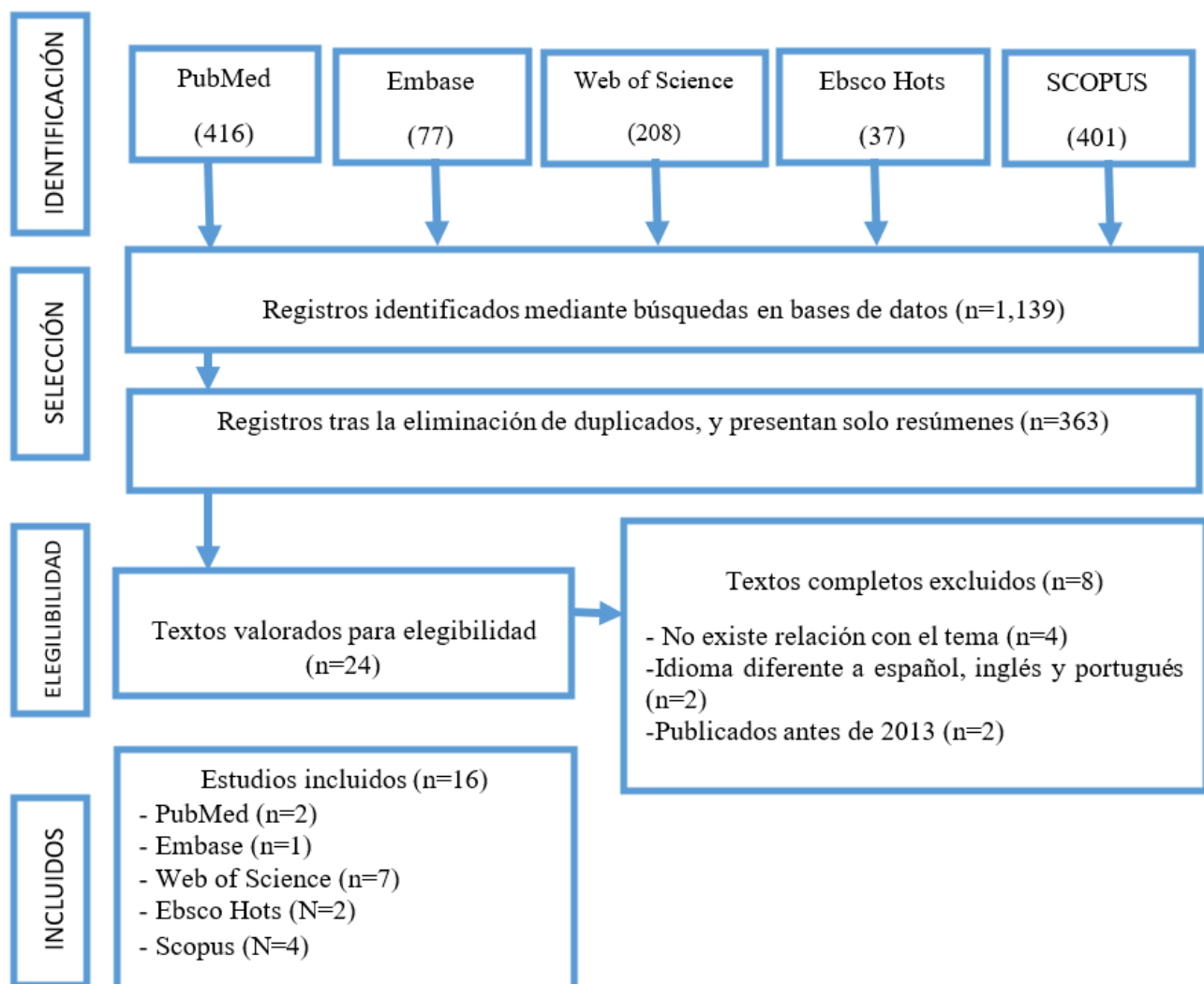
Base de datos	Descriptores	Estrategias de búsqueda
PubMed	Leadership Nurse Nursing	((Nurse [MeSH Terms]) AND (Nursing[MeSH Terms])) OR (Leadership[MeSH Terms])
EMBASE	Leadership Nurse Nursing staff	('leadership'/exp OR leadership) AND 'nursing staff':ti AND nurse:ab,ti
SCOPUS	Nurse Nurses Nursing Leadership	TITLE-ABS-KEY (Leadership AND Nurse AND Nurses AND Nursing staff AND Hospital Public)
EBSCO	Leadership Nursing staff Hospital public	TITLE (Leadership) AND (nursing staff) AND (Hospital public)
Web of science	Nursing staff Styles leadership	" ("styles leadership" AND "nursing staff")

Se elaboró la siguiente pregunta de investigación ¿Cuál es el estilo de liderazgo percibido por el profesional de enfermería en contexto hospitalario?

Para la selección de artículos se realizó la búsqueda en base a los Descriptores en Ciencias de la Salud (DeCS) en español y MeSH (Medical Subject Headings) en inglés. Además, se usaron los operadores booleanos: "Liderazgo AND "enfermería" OR "Personal de enfermería" AND "Hospital público". La estrategia de búsqueda (Cuadro 1) se realizó en las siguientes bases de datos: PubMed, Scopus, Embase, Ebsco Hots y web of Science.

Se incluyeron artículos originales que abordaron sobre estilos de liderazgo en enfermería, en el periodo 2014 y 2023, en idioma inglés, portugués y español; presentes en las bases de datos declarados con anterioridad en la estrategia de búsqueda; de acceso libre y contenido gratuito. Se excluyeron los artículos que tienen más de 10 años de publicación, los títulos y palabras claves de los artículos no son muy adecuados, estudios que no han incluido como muestra a enfermeras a nivel hospitalario, los artículos que no se publicaron en revistas revisadas por pares, artículos literatura gris.

Figura 1. Diagrama de flujo para la revisión sistemática, de acuerdo con PRISMA



Fueron identificados 1,139 se eliminaron los que estaban duplicados, luego de una evaluación crítica de todos los estudios a través del análisis de su contenido y por efecto de cumplimiento de los criterios expuestos, fueron seleccionados solo 17 para ser discutidos. Se utilizó el diagrama de flujo PRISMA (Preferred Reporting Items for Systematic Review and Meta-Analyses) para favorecer a la

maniobra de búsqueda. La estrategia se describe a continuación en la figura 1.

DESARROLLO

En el cuadro 2, se muestra la matriz, para el análisis de los resultados incluidos en el estudio.

Tabla 2. Matriz de discusión de los resultados

AUTOR /AÑO/ PAIS/ BASE DE DATOS	PROPOSITO	RESULTADOS	CONCLUSIONES
Alyami M, Galdas P; Watson R. ⁽¹⁵⁾ /2018 / Arabia Saudita / Web Of Scienzie	Examinar cómo se relacionan los estilos de liderazgo de las enfermeras directivas y el compromiso organizacional de las enfermeras.	El liderazgo transformacional fue el estilo de liderazgo más dominante. Además, fue el que más contribuyó al compromiso organizacional.	La implementación de un modelo de liderazgo holístico a la fuerza laboral de enfermería puede ayudar a preparar a las enfermeras como gerentes y líderes.
Gashaye M, Tilahun D, Belay A, Bereka B. ⁽¹⁶⁾ / 2023 / Etiopia / Web Of Scienzie	Evaluar la percepción de estilos de liderazgo entre enfermeras.	El personal de enfermería percibió que sus jefes de enfermería utilizaban con bastante frecuencia estilos de liderazgo transformacional.	El uso eficaz de varios estilos de liderazgo requiere conocimiento, compromiso organizacional y comportamiento laboral innovador.
Brito V; Coelho S; Reis da Silva G; Martins R; Santana N; Trindade L, et al. ⁽¹⁷⁾ /2018 / Brasil / Web Of Scienzie	Analizar el ejercicio del liderazgo transformacional en la práctica del enfermero en un Hospital universitario.	El liderazgo transformacional se practica con mayor frecuencia. Sin embargo, debido a la falta de apoyo institucional, la mayoría adopta un estilo vertical.	La práctica del liderazgo transformacional encuentra resistencia por el mayor ejercicio de liderazgo vertical de los gestores, sin embargo, un liderazgo de tipo horizontal podría favorecer cambios estructurales y conductuales en la institución.
Collette M. ⁽¹⁸⁾ /2015/ EE.UU/ Web Of Scienzie	Explorar la relación entre el estilo de liderazgo del gerente de enfermería y el clima de seguridad.	El liderazgo transformacional tiene un efecto positivo en el clima de seguridad, mientras que el liderazgo laissez-faire tiene efecto.	Los líderes de enfermería deben desarrollar habilidades de liderazgo transformacional y disminuir los estilos de liderazgo negativos.
Mohammed A., Mahmoud S., Abdelaziz N. ⁽¹⁹⁾ /2022/ Arabia Saudita/ Web Of Scienzie	Determinar la percepción de la relación entre los estilos de liderazgo de las enfermeras directivas y los niveles de compromiso laboral.	Los estilos de liderazgo transformacional y transaccional tuvieron la puntuación media más alta.	Las enfermeras que utilizan un estilo transformacional y transaccional pueden tener influencia beneficiosa en el compromiso laboral y la satisfacción laboral.
Abdelhafiz M.; Alloubani, M.; Almatari, M. ⁽²⁰⁾ /2016 /Arabia Saudita/ Web Of Scienzie	Explorar cómo los estilos de liderazgo de las enfermeras líderes afectan la satisfacción laboral entre las enfermeras.	El liderazgo transformacional ha sido utilizado por los jefes de enfermería. El nivel de satisfacción laboral fue mayor en los hospitales públicos.	Desarrollar comportamientos de liderazgo transformacional aumenta la satisfacción laboral de las enfermeras.
Schaurich A.; Flores V., Tomazzoni G.; Gassen L.; Tonin S. ⁽²¹⁾ / 2018/ Brasil /Web Of Scienzie	Verificar la percepción del personal de enfermería sobre el estilo de liderazgo de su superior inmediato y comparar cómo se desarrollan estos en hospitales públicos y privados.	Los directivos, tanto de hospitales públicos como privados, presentan un nivel alto de liderazgo transformacional.	El liderazgo transaccional y transformacional, no son enfoques opuestos, contribuyen una gestión eficaz, siendo el gerente el responsable de utilizar diferentes estilos dependiendo de la situación.
Valbuena L.; Ruiz M.; Páez A. ⁽²²⁾ / 2021/Colombia/ Scopus	Evaluar los estilos de liderazgo de los profesionales de enfermería asistencial y sus factores sociodemográficos y profesionales asociados.	Los estilos de liderazgo predominantes fueron el transformacional y transaccional.	Los profesionales de enfermería denotan en su trabajo el liderazgo transformacional, que se relaciona con cambios en la cultura organizacional, conduce a los subordinados aumentar su satisfacción.
Lorca A., Montecinos D., Quijada D., Lara R., García G., Castillo D. ⁽²³⁾ / 2022 /Chile/ Scopus	Conocer la percepción sobre el liderazgo ejercido por el profesional de enfermería.	El profesional de enfermería desarrolla competencias de liderazgo transformacional en cursos de pregrado.	El liderazgo ejercido favorece el trabajo en equipo y la consecución de objetivos, siendo importante potenciar esta línea formativa a través de la progresión de las habilidades de gestión y liderazgo.

González NG. ⁽²⁴⁾ / 2021/Argentina/ Scopus	Describir la percepción de los estilos de liderazgo y el clima organizacional percibido por el personal de enfermería de un hospital público.	Existen varios estilos de liderazgos, no predomina un estilo sobre otro, sino que estos estilos coexisten dentro de la institución de modo favorable, sin rivalidad, de forma imparcial.	El liderazgo contribuye a mejorar el desempeño, repercutiendo en el logro de las metas propuestas por la gestión, con lo cual también se ve reflejado en una mejor prestación de servicios, brindando una mejor calidad de atención.
Stelmaszczuk J. ⁽²⁵⁾ /2021/ Argentina/ Scopus	Analizar los estilos de liderazgo e indicadores de resultado organizacional desde la óptica del personal de enfermería de un hospital público.	Los estilos de liderazgo transformacional y transaccional tienen promedios similares.	El liderazgo en enfermería se considera esencial. Es ejercido dentro de su equipo de trabajo, independiente de la edad, años de trabajo, tipo de organización, área de trabajo o función que desempeñen.
Martin A., Berns I., Maciel N., Antunes F., Regina de Andrade S., Guedes J. ⁽²⁶⁾ / 2019/ Brasil / Ebsco Host	Analizar la diferencia entre la perspectiva de liderazgo de enfermeros asistenciales y gerentes en un ambiente hospitalario.	Las enfermeras clínicas y los directivos perciben el ambiente laboral como favorable para ejercer el liderazgo.	El estudio destacó aspectos que pueden contribuir para mejorar el ambiente de práctica y desarrollar el liderazgo del enfermero en el ambiente hospitalario.
Aparecida C., Santos R., Holanda H., Pinto M., Lúcia V., Barbosa M. ⁽²⁷⁾ / 2019/ Ebsco Host	Comprender, desde la perspectiva del enfermero, su papel como líder del equipo de enfermería en la Unidad de Cuidados Intensivos.	Las dificultades en las relaciones interpersonales derivadas de la escasez de personal, la interferencia de otras autoridades y la demanda excesiva de trabajo contribuyen al deterioro de las condiciones laborales y dinámicas en el liderazgo en enfermería	La adopción de principios de liderazgo que aborden la motivación y las necesidades personales de los empleados, pueden contribuir a aumentar la autonomía del enfermero en el servicio de salud y maximizar su papel de liderazgo.
Dos Santos V, Henriques S, Inácio M, Rodriguez Z, Pedreschi L, Dias L, Dos Santos F. et al ⁽²⁸⁾ /Brasil/ 2016 Embase	Evaluar la frecuencia de las prácticas de liderazgo realizadas por los enfermeros directivos de instituciones hospitalarias y su asociación con las variables del perfil socio profesional.	Las prácticas de liderazgo utilizadas por los enfermeros fueron: permitir actuar a otros, animar, modelar el camino, desafiar el proceso e inspirar una visión compartida.	Se evidenció la presencia de enfermeros directivos que ejercen un liderazgo moderado, promoviendo el trabajo en equipo, un ambiente de confianza y una visión horizontal.
García E y Mendes M. ⁽²⁹⁾ /2016/ Pubmed	Conocer la calidad de la relación de liderazgo desde la perspectiva de una jefa de enfermería y una enfermera, la satisfacción del paciente.	El enfermero líder considera buena la calidad de relación de liderazgo y los enfermeros la consideran satisfactoria, los pacientes se consideran satisfechos con la atención de enfermería.	El enfermero – líder tiene un papel muy importante en la satisfacción de los pacientes. Por otro lado, es necesario que los líderes mejoren y desarrollen aún más sus habilidades interpersonales a través de la capacitación.
Mohamad I, Tarek T, Hani R, Ahmad-Majed H, Mohamad S, Sami N, Hala Mohamad H. ⁽³⁰⁾ /2020/ Pubmed	Evaluar los estilos de liderazgo de las enfermeras líderes percibidos por los empleados y explorar la relación entre los estilos de liderazgo y la calidad de vida de las enfermeras en entornos hospitalarios.	Los directivos utilizaron bastante el estilo de liderazgo transformacional. Los enfermeros perciben a sus directivos como transformadores.	Los estilos de liderazgo tienen efecto positivo en el bienestar de las enfermeras y confirma que la gestión de enfermería ha sido identificada como un desafío en los hospitales.

DISCUSIÓN

Al realizar el análisis y organización de los artículos emergieron las siguientes temáticas:

Liderazgo en enfermería

El liderazgo en enfermería se considera un factor importante e integral a nivel organizacional. ⁽¹⁰⁾ Asimismo, se conceptualiza como una competencia central, porque, además de brindar soluciones de gestión del flujo de trabajo, permite a los profesionales de enfermería desempeñar el rol de articulador del equipo. ⁽¹¹⁾ El liderazgo en enfermería también es tomado como una competencia esencial

en la estructura organizacional de las instituciones de salud, ⁽¹¹⁾ lo que establece que existe la necesidad de instituciones eficientes y competitivas. Por otro lado, definen el liderazgo como una habilidad relevante que va permitir el logro de los objetivos colectivos y organizacionales. ⁽²⁸⁾

También, otro estudio afirma que el liderazgo en enfermería se define como una influencia sobre las personas para alcanzar metas, ⁽²⁴⁾ dicho liderazgo dependerá de la habilidad, la experiencia, la educación, la personalidad del líder, la ética, el trabajo en equipo, la cultura y la autogestión. ⁽¹⁸⁾ El ejercicio del liderazgo en enfermería influye en la organización del trabajo de atención en salud y se materializa en la interacción del equipo de enfermería con el equipo

multidisciplinario, con foco en la asistencia al individuo y a su familia.⁽¹⁾

Importancia del liderazgo en enfermería

En este sentido se encontró en la revisión de artículo que estudios, revelan la importancia del liderazgo en enfermería en la organización del trabajo sanitario, ya que este trabajo refleja la relación entre grupos de trabajos enfocados al cuidado de las personas y sus familias.

El liderazgo en enfermería es considerado como un tema de gran importancia en las organizaciones de salud, con el propósito de alcanzar objetivos concretos.⁽¹⁷⁾ Además, señala que existe una relación estrecha entre liderazgo y clima organizacional⁽²²⁾, debido a que el líder desempeña un papel fundamental como comunicador, siendo quien impulsa, dirige e influye de manera favorable en el logro de los objetivos institucionales. En este mismo sentido, estudios destacan la existencia de un efecto positivo de los estilos de liderazgo en el bienestar de las enfermeras y confirma que la gestión de enfermería ha sido reconocida como un desafío en los hospitales.⁽²⁸⁾

Impacto de los estilos de liderazgo en enfermería

En el análisis el estilo de liderazgo transformacional, transaccional y laissez faire fueron los tres estilos de liderazgo principales en este estudio.

De acuerdo a lo anterior, los estilos de liderazgo utilizado por los profesionales de enfermería son estilos transformacionales y transaccionales, que tienen un impacto directo en la satisfacción laboral y el compromiso del personal.⁽¹⁹⁾ Esto está respaldado por los hallazgos, donde se señala que el estilo transaccional y transformacional, no son enfoques opuestos, contribuyen al buen desempeño organizacional.⁽²⁸⁾ Asimismo, el estilo de liderazgo por las enfermeras líderes en el sector de la salud influye en la satisfacción laboral, el desempeño laboral y la calidad de los servicios.⁽¹⁶⁾

Además, otro artículo de revisión de la literatura, destacó la influencia del estilo de liderazgo, sobre el clima organizacional.⁽²⁴⁾ También se ha asociado con una mejor calidad de vida de profesional de las enfermeras, una mayor satisfacción laboral y reducen el nivel de rotación de empleados.⁽³⁰⁾ Asimismo se evidencia que el estilo de liderazgo influye en el desarrollo del trabajo de las enfermeras por lo tanto mejora los niveles de satisfacción laboral.⁽²⁶⁾

El liderazgo transformacional y su impacto en el clima organizacional

En este sentido, en la literatura se encontró una estrecha relación entre liderazgo transformacional y clima organizacional; esta relación puede influir en la

calidad de la atención brindada al paciente, creando ambientes de trabajo que mejora la capacidad del profesional de enfermería para gestionar equipos de trabajo.

El liderazgo transformacional es el tipo de liderazgo más predominante en enfermería, ya que contribuye en gran medida al compromiso organizacional y al mismo tiempo es evidente que los líderes transformacionales pueden influir de manera positiva y generar cambios significativos en el campo de la enfermería.⁽¹²⁾ Existe una fuerte influencia entre el liderazgo y clima organizacional⁽²²⁾, ya que el líder desempeña un papel fundamental como comunicador, siendo quien impulsa, dirige e influye de manera favorable en el logro de los metas de la institución.

Teniendo en cuenta lo anterior, se evidencia que la satisfacción es un factor de alto impacto en relación al liderazgo, especialmente al liderazgo transformacional.⁽²²⁾ Además, influye en los seguidores para que logren lo que se ha planeado mediante el uso de las habilidades de los líderes.⁽¹⁶⁾ Por ello, los líderes transformacionales son proactivos e innovadores.⁽²⁸⁾

A diferencia a lo afirmado, estudios muestran que los líderes de enfermería se relacionan e identifican con las actitudes de un liderazgo transformacional; aunque no hay una diferencia significativa entre el estilo transformacional y transaccional, porque este estilo es clave para lograr los objetivos organizacionales.⁽¹⁴⁾

Sin embargo, se puede enfatizar que los profesionales de enfermería de los hospitales privados perciben a sus líderes como altamente transformacionales, mientras que los hospitales públicos los perciben como moderadamente transformacionales. Este hecho indica que los líderes inspiran moralmente a sus seguidores, por ellos se puede afirmar que el líder representa un modelo que despierta admiración, respeto y confianza.⁽²⁸⁾ Además, el estilo de transformacional contribuye de manera positiva al clima de seguridad. Esto refleja en el compromiso laboral, la satisfacción laboral y en consecuencia en la mejora de la atención de enfermería y los resultados organizacionales.⁽¹⁶⁾

CONCLUSIONES

El estilo de liderazgo del profesional de enfermería predominante es el estilo de liderazgo transformacional, que se asocia con el cambio organizacional y que conducen a la motivación e inspiración de los subordinados para aumentar su satisfacción y compromiso con sus tareas. Esto lo convierte en un factor importante en las instituciones de salud. La aplicación de este estilo permite que la eficacia de la atención en salud y el cuidado de los pacientes se pueda cumplir con altos estándares de calidad.

Asimismo, permite a las enfermeras tener una mejor calidad de vida de profesional de las enfermeras, y una mayor satisfacción laboral.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Souza e Souza LP, Cordeiro ALF, Aguiar RN de, Freitas Santana JM de, Dias OV, Vieira MA, et al. El liderazgo en la visión de Enfermeros Líderes. *Enferm Glob* [Internet]. 2013 [citado el 30 de noviembre de 2023]; 12(2). <https://scielo.isciii.es/pdf/eg/v12n30/administracion4.pdf>
- Scully Nueva Jersey. Liderazgo en enfermería: la importancia de reconocer los valores y atributos inherentes para asegurar un futuro positivo para la profesión. *Colegiado* [Internet]. 2015; 22(4): 439–44. <http://dx.doi.org/10.1016/j.colegn.2014.09.004>
- Serrano Orellana BJ, Alexandra Portalanza C. Influencia del liderazgo sobre el clima organizacional. *Suma Neg* [Internet]. 2014;5(11):117–25. [http://dx.doi.org/10.1016/s2215-910x\(14\)70026-6](http://dx.doi.org/10.1016/s2215-910x(14)70026-6)
- Organización Mundial de la Salud. Estado de la enfermería en el mundo 2020. Invertir en educación, empleo y liderazgo. Ginebra: OMS; 2020. <https://bit.ly/3aljiou>
- Organización Panamericana de la Salud. Direcciones estratégicas de la enfermería en la Región de las Américas. Washington, DC: OPS; 2019. <https://bit.ly/2PqzCmG>
- Stewart, D. Con la nueva carta para el cambio del CIE [Internet]. *lcn.ch*. 2023 [citado el 1 de diciembre de 2023]. https://www.icn.ch/sites/default/files/2023-07/ICN_IND_2023_Report_SP.pdf
- Garbanzo Vargas GM. Desarrollo organizacional y los procesos de cambio en las instituciones educativas, un reto de la gestión de la educación. *Rev Educa* [Internet]. 2015;40(1):67. <http://dx.doi.org/10.15517/revedu.v40i1.22534>
- Lorca Nachar A., Montecinos Guíñez D., Quijada Sánchez D, Lara Jaque R, García Vallejos G, Castillo Mansilla D. Liderazgo en enfermería, una mirada desde la opinión de egresadas/os de enfermería y miembros del equipo de salud. *Cult Cuid Rev Enferm Humanid* [Internet]. 2022;(64). <http://dx.doi.org/10.14198/cuid.2022.64.05>
- Nogueira ALG, Munari DB, Sousa ET, Ribeiro LCM. Planificación de la sucesión del liderazgo en enfermería: caminos para la elaboración. *Rev Esc Enferm USP*. 2021;55:e03758. <https://doi.org/10.1590/S1980-220X2020022103758>
- Villarruel AM. Liderazgo en enfermería: ¡Es hora de dar un paso al frente! *Universidad Enferm* [Internet]. 2021;18(1):1–4. <http://dx.doi.org/10.22201/eneo.23958421e.2021.1.1156>
- Cárcamo-Fuentes C, Rivas-Riveros E. Estilo de liderazgo en profesionales de enfermería según su función en los sectores público o privado en Temuco, Chile, 2015. *Aquichan* [Internet]. 2017;17(1):70–83. <http://dx.doi.org/10.5294/aqui.2017.17.1.7>
- Hermosilla D, Amutio A, da Costa S, Páez D. El Liderazgo transformacional en las organizaciones: variables mediadoras y consecuencias a largo plazo. *Órgano Rev Psicol Trab Las* [Internet]. 2016; 32(3): 135–43. <http://dx.doi.org/10.1016/j.rpto.2016.06.003>
- Pertuz F. Liderazgo Transformacional en Empresas Sociales Desde la perspectiva Ética de la Responsabilidad Social Empresarial. *Telos* [Internet]. 2018;20(2):377–400. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=99356889009>
- Marco de competencias de enfermeras y enfermeros gestores y líderes en cuidados de salud [Internet]. *Consejogeneralenfermeria.org*. [citado el 2 de diciembre de 2023]. <https://www.consejogeneralenfermeria.org/profesion/competencias-enfermeras>
- Al-Yami M, Galdas P, Watson R. Estilo de liderazgo y compromiso organizacional entre el personal de enfermería en Arabia Saudita. *J Nurs Manag* [Internet]. 2018;26(5):531–9. <http://dx.doi.org/10.1111/jonm.12578>
- Gashaye M, Tilahun D, Belay A, Bereka B. Utilización percibida de estilos de liderazgo entre enfermeras. *Política de Gestión de Riesgos en Salud* [Internet]. 2023;16:215–24. <http://dx.doi.org/10.2147/rmhp.s388966>
- Ferreira VB, Amestoy SC, Silva GTR da, Felzemburgh RDM, Santana N, Trindade L de L, et al.. Liderança transformacional na prática dos enfermeiros em um hospital universitário. *Acta paul enferm* [Internet]. 2018Nov;31(6):644–50. <https://doi.org/10.1590/1982-0194201800088>
- Merril KC. Estilo de liderazgo y seguridad del paciente: implicaciones para los gestores de enfermería. *J Enfermera Adm* [Internet]. 2015;45(6):319–24. <https://doi.org/10.1097/nna.0000000000000207>
- Mohammed A, Mahmoud S, Abdelaziz E. Un estudio de las percepciones del personal de enfermería sobre los estilos de liderazgo de enfermería y los niveles de compromiso laboral en hospitales generales sauditas. *Int J Adv Appl Sci* [Internet]. 2023;10(1):55–61. <http://dx.doi.org/10.21833/ijaas.2023.01.008>
- Abdelhafiz IM, Alloubani AM, Almatari M. Impacto de los estilos de liderazgo adoptados por las jefas de enfermería en la satisfacción laboral: un estudio comparativo entre hospitales gubernamentales y privados en Jordania. *J Nurs Manag* [Internet]. 2016;24(3):384–92.
- Schaurich dos Santos A, Medianeira Flores Costa V, Carlos Tomazzoni G, André Gassen Balsan L, Tonin S. Percepción de los colaboradores de un equipo de enfermagem quanto al estilo de liderazgo de su superior inmediato. *Rev Ciênc Adm* [Internet]. 2018;24(1).

22. Valbuena-Durán LD, Ruiz Rodríguez M, Páez Esteban AN. Liderazgo de enfermería, factores sociodemográficos y profesionales asociados: la percepción de líderes y evaluadores. *Aquichán [Internet]*. 2021;21(2):1–15.
<http://dx.doi.org/10.5294/aqui.2021.21.2.5>
23. Lorca Nachar A, Montecinos Guíñez D, Quijada Sánchez D, Lara Jaque R, García Vallejos G, Castillo Mansilla D. Liderazgo en enfermería, una mirada desde la opinión de egresadas/os de enfermería y miembros del equipo de salud. *Cult Cuid Rev Enferm Humanid [Internet]*. 2022;(64).
<http://dx.doi.org/10.14198/cuid.2022.64.05>
24. González NG. Estilos de liderazgo y clima organizacional percibido por el personal de enfermería de un hospital público de la ciudad de Bahía Blanca. *Salud Cienc Tecnol [Internet]*. 2021;1:5.
<http://dx.doi.org/10.56294/saludcyt20215>
25. Stelmaszczuk J. Estilo de liderazgo e indicadores de resultado organizacional desde la óptica del personal de enfermería. *Salud Cienc Tecnol [Internet]*. 2021; 1:10. <http://dx.doi.org/10.56294/saludcyt202110>
26. Martins Carlos AM, Berns Kuiava I, Maciel Nogueira M, Antunes Menegon FH, de Andrade SR, Guedes dos Santos JL. Liderazgo en el entorno hospitalario: diferencias entre asistentes de enfermería y enfermeras directoras. *Enfermería en foco [Internet]*. Noviembre de 2019 [consultado el 7 de octubre de 2023];10(6):143–8. <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&AuthType=sso&db=a9h&AN=143655360&lang=es&site=ehost-live&custid=s1248620>
27. Aparecida Conz C, Santos de Aguiar R, Holanda Reis H, de Jesús Pinto MC, Mira VL, Barbosa Merighi MA. Papel de las enfermeras líderes de unidades de cuidados intensivos: enfoque integral. *Enfermería en foco [Internet]*. Octubre de 2019 [consultado el 7 de octubre de 2023];10(4):41–6. Disponible en: <https://search.ebscohostcom.unmsm.lookproxy.com/login.aspx?direct=true&AuthType=sso&db=a9h&AN=142310660&lang=es&site=ehost-live>
28. Dos santos V, Henriques S, Inacio M, Rodriguez Z, Pedreschi L, Dos snatos F, et al. Prácticas de liderazgo en enfermería hospitalaria: un yo de enfermeros directivos. *Rev esc enferm USP [Internet]*. 2017;51:e03206.
<https://doi.org/10.1590/S1980-220X2016099503206>
29. Nunes EMGT, Gaspar MFM. A liderança em enfermagem e a satisfação dos pacientes em contexto hospitalar. *Rev Gaúcha Enferm [Internet]*. 2016;37(2):e55726.
[10.1590/1983-1447.2016.02.55726](http://dx.doi.org/10.1590/1983-1447.2016.02.55726)
30. Sabbah IM, Ibrahim TT, Khamis RH, Bakhour HA-M, Sabbah SM, Droubi NS, et al. The association of leadership styles and nurses well-being: a cross-sectional study in healthcare settings. *Pan Afr Med J [Internet]*. 2020;36.
<http://dx.doi.org/10.11604/pamj.2020.36.328.19720>